

facts

CAI
L73
·69FO 7



3 1761 11766532 3

INSURANCE IN AGRICULTURE

LIBRARY

JUL 11 1969

UNIVERSITY OF TORONTO

Canada

UNEMPLOYMENT INSURANCE COMMISSION



AGRICULTURE

WHO IS INSURABLE IN AGRICULTURE?

All farm, ranch, nursery, greenhouse and custom farm employees except:

- (a) Close relatives of the farmer-employer i.e. wife, husband, children, grandparents, brother, brother-in-law, sister, sister-in-law, mother, mother-in-law, father, father-in-law.
- (b) Temporary or casual workers who make less than \$9 a week or short-term workers hired for less than 25 days or who earn less than \$250 a year.

WHAT ARE THE EMPLOYING FARMER'S RESPONSIBILITIES?

He should register with the nearest Unemployment Insurance Commission office in order to get a license to buy insurance stamps from post offices.

He must pay for these stamps but may deduct half the cost of the stamps used from the wages of his employees.

HOW DO YOU COMPUTE EARNINGS?

Earnings include cash wages plus a value for board, lodging or housing if these are supplied by the employer.

Room and board will be valued at \$14 a week if both are provided, or at \$7 a week if only room or board is provided.

HOW ABOUT CONTRIBUTIONS?

They are based on the employee's earnings during a weekly pay period. *See below* for rates fixed under the U.I. Act.

| *Weekly Earnings | Em- ployee | Em- ployer | Total |
|------------------|---------------|---------------|--------|
| Up to \$19.99 | .10 | .10 | .20(1) |
| \$20.00 to 29.99 | .20 | .20 | .40 |
| 30.00 to 39.99 | .35 | .35 | .70 |
| 40.00 to 49.99 | .50 | .50 | 1.00 |
| 50.00 to 59.99 | .65 | .65 | 1.30 |
| 60.00 to 69.99 | .80 | .80 | 1.60 |
| 70.00 to 79.99 | .95 | .95 | 1.90 |
| 80.00 to 89.99 | 1.10 | 1.10 | 2.20 |
| 90.00 to 99.99 | 1.25 | 1.25 | 2.50 |
| 100.00 and over | 1.40 | 1.40 | 2.80 |

(1) Use one-half of 40 cent stamp

* Wages plus value of any board and/or lodging supplied without charge by employer.

voulez-vous savoir ...

L'ASSURANCE- CHÔMAGE ET LES AGRICULTEURS



L'AGRICULTURE

QUI EST ASSURABLE DANS L'INDUSTRIE AGRICOLE?

Tous ceux qui travaillent dans les exploitations agricoles, les fermes d'élevage, les pépinières ou les serres ou qui sont au service d'un entrepreneur agricole à forfait, sauf:

- a) Les proches parents de l'employeur-agriculteur, c'est-à-dire la femme, le mari, les enfants, les petits-enfants, le frère, le beau-frère, la soeur, la belle-soeur, la mère, la belle-mère, le père, le beau-père;
- b) Les travailleurs occasionnels qui gagnent moins de \$9 par semaine ou les travailleurs à temps limité embauchés pour moins de 25 jours et qui gagnent moins de \$250 par année.

QUELLES CONDITIONS DOIT REMPLIR L'EMPLOYEUR-AGRICULTEUR?

// doit s'inscrire au bureau le plus proche de la Commission d'assurance-chômage afin d'obtenir un permis d'achat de timbres d'assurance-chômage au bureau de poste.

// doit payer ces timbres, mais retenir la moitié de ce qu'ils ont coûté sur le salaire de ses employés.

COMMENT CALCULER LES GAINS?

Les gains comprennent le salaire en espèces, ainsi que la valeur de la pension et du logement fournis par l'employeur.

La valeur de la *chambre et de la pension* est de \$14 par semaine, si l'employeur fournit les deux, ou de \$7, si seule la pension ou la chambre est fournie.

ET LES COTISATIONS?

Elles se fondent sur les gains de l'employé pendant une période de paye hebdomadaire.

Les taux fixés sous le régime de la Loi sur l'assurance-chômage figurent ci-après.

| *Gains hebdomadaires | Em- ployé | Em- ployeur | Total |
|-------------------------|--------------|----------------|--------|
| Jusqu'à \$19.99 | .10 | .10 | .20(1) |
| \$ 20 à 29.99 | .20 | .20 | .40 |
| 30 à 39.99 | .35 | .35 | .70 |
| 40 à 49.99 | .50 | .50 | 1.00 |
| 50 à 59.99 | .65 | .65 | 1.30 |
| 60 à 69.99 | .80 | .80 | 1.60 |
| 70 à 79.99 | .95 | .95 | 1.90 |
| 80 à 89.99 | 1.10 | 1.10 | 2.20 |
| 90 à 99.99 | 1.25 | 1.25 | 2.50 |
| 100 et plus | 1.40 | 1.40 | 2.80 |

(1) Apposer la moitié d'un timbre de 40c.

* Salaire, plus la valeur de la pension et du logement, ou l'un ou l'autre, que l'employeur fournit gratuitement.

